



REPUBLIKA HRVATSKA  
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA



OPĆINA RAVNA GORA

Jedinstveni upravni odjel

KLASA: 402-02/22-01/4  
URBROJ: 2170-32-04-22-29  
Ravna Gora, 20. prosinca 2022.

Sukladno članku 19. i članku 29. stavak 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18, 96/18 i 112/19), a u svezi Oglasa za prijam u službu u na radno mjesto: **savjetnik – voditelj/ica projekta „ZAŽELI – faza III“ – 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme, za vrijeme trajanja projekta, s nepunim radnim vremenom od 15 sati tjedno**, objavljenog na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dana 20. prosinca 2022. godine, daju se sljedeće

## OBAVIJESTI I UPUTE

### OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

- priprema projektne dokumentaciju,
- koordinira i delegira zadatke,
- obavlja administrativne zadatke (zapošljavanje, nabava opreme),
- prati napredak projekta,
- vodi podatke o provedbi i priprema periodične izvještaje,
- određuje odgovornost članova koji sudjeluju u projektu,
- koordinacija provedbe projekta.

### PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA

Plaću službenika čini umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Vrijednost koeficijenta za obračun plaće savjetnika – voditelja projekta „ZAŽELI – III faza“ propisana je Odlukom o četvrtoj izmjeni Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Ravna Gora („Službene novine Općine Ravna Gora“ broj 11/21) te iznosi 3,20. Osnovica za obračun plaće utvrđena je Odlukom o osnovici za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Ravna Gora („Službene novine Općine Ravna Gora“ broj 15/21) i iznosi 3.500,00 kn.

### PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI

Za kandidate prijavljene na oglas, koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa i čije su prijave uredne, provest će se testiranje radi prethodne provjere znanja i sposobnosti. Smatra se da je kandidat, koji

nije pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, povukao svoju prijavu na oglas. Intervju se provodi samo s kandidatima koji ostvare najmanje 50% ukupnog broja bodova iz pisanog testiranja.

### **PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na slijedećim propisima:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN broj 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20),
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN broj 86/08, 61/11, 04/18 i 112/19),
3. Statut Općine Ravna Gora („Službene novine Općine Ravna Gora“ broj 2/18, 10/18, 2/20, 2/21 i 13/21).

### **PRAVILA TESTIRANJA**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata, kandidatu će biti dodijeljena pitanja kao i obavijest u kojem vremenu ih treba odgovoriti.
3. Za riješeni test na provjeri znanja kandidatima se dodjeljuje od 1 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat uspješno položio test ako je ostvario najmanje 50% bodova.
4. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:
  - koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
  - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
  - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
  - razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.
5. Ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila biti će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

### **INTERVJU**

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu oglasa kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova koji kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova te dostavlja pročelnici Jedinog upravnog odjela rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu oglasa.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijmu u službu.

Pročelnica Jedinstvenog upravnog odjela donosi Rješenje o prijmu u službu koje se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na oglas.

Kandidat koji nije zadovoljan Rješenjem o prijmu u službu izabranog kandidata ima pravo podnijeti žalbu Općinskom načelniku Općine Ravna Gora u roku od 15 dana od dana dostave Rješenja.

**POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA, NA WEB STRANICI OPĆINE RAVNA GORA I NA OGLASNOJ PLOČI OPĆINE RAVNA GORA.**

OPĆINA RAVNA GORA