



REPUBLIKA HRVATSKA  
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA



OPĆINA RAVNA GORA

KLASA: 110-01/13-01/3  
URBROJ: 2112/07-04-13-7  
Ravna Gora, 19. lipnja 2013.

Sukladno članku 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08 i 61/11), a u svezi Javnog natječaja za prijam u službu u Jedinostveni upravni odjel – Odsjek za opće poslove na radno mjesto: **stručni suradnik za razvojne projekte i društvene djelatnosti – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme** objavljenog u Narodnim novinama broj 74/13 od 19. lipnja 2013. godine, daju se slijedeće

## OBAVIJESTI I UPUTE

### OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

- prati državne i županijske natječaje, iste obrađuje i priprema potrebnu dokumentaciju, priprema potrebnu dokumentaciju prema predpristupnim fondovima EU-a te vrši nadzor nad trošenjem tih sredstava, izrađuje i dostavlja potrebna izvješća, priprema i izrađuje prijedloge programa iz Odsjeka za opće poslove,
- izrađuje programske planove za sve društvene djelatnosti, a koji nisu u nadležnosti drugih tijela,
- potiče zadovoljavanje potreba stanovnika u kulturi, fizičkoj i tehničkoj kulturi,
- prati i kontrolira rad Ravnogorske knjižnice,
- prati javne potrebe stanovnika u oblasti brige o djeci i predškolskom odgoju, kao i dijelom u oblasti obrazovanja,
- organizira i prati rad multimedijalnog centra te surađuje s udrugama koje se bave mladima,
- obavlja sve poslove organizacije postave i održavanja web stranica Općine Ravna Gora,
- obavlja druge poslove po nalogu voditelja odsjeka, pročelnika ili Općinskog načelnika.

### PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA

Plaću službenika čini umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Vrijednost koeficijenta za obračun plaće stručnog suradnika za razvojne projekte i društvene djelatnosti propisana je Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu Općine Ravna Gora („Službene novine“ PGŽ broj 37/10) te iznosi 3,10, a osnovica za obračun plaće utvrđena je Odlukom o osnovici za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu Općine Ravna Gora i iznosi 2.917,19 kn.

## **PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI**

Za kandidate prijavljene na natječaj, koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i čije su prijave uredne, provest će se testiranje radi prethodne provjere znanja i sposobnosti. Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, povukao svoju prijavu na natječaj. Intervju se provodi samo s kandidatima koji ostvare najmanje 50% ukupnog broja bodova iz pisanog testiranja.

## **PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na slijedećim propisima:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN broj 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13 – pročišćeni tekst),
2. Zakon o financiranju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave (NN broj 117/93, 69/97, 33/00, 73/00, 127/00, 59/01, 107/01, 117/01, 150/02, 147/03, 132/06, 26/07, 73/08 i 25/12),
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN broj 86/08 i 61/11),
4. Zakon o općem upravnom postupku (NN broj 47/09),
5. Uredba o uredskom poslovanju (NN broj 7/09).

## **PRAVILA TESTIRANJA**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata, kandidatu će biti dodijeljena pitanja kao i obavijest u kojem vremenu ih treba odgovoriti.
3. Za riješeni test na provjeri znanja kandidatima se dodjeljuje od 1 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat uspješno položio test ako je ostvario najmanje 50% bodova.
4. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:
  - koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
  - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
  - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
  - razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.
5. Ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila biti će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

## **INTERVJU**

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova koji kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova te dostavlja pročelniku Jedinственог upravnog odjela rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijmu u službu.

Pročelnik Jedinственог upravnog odjela donosi Rješenje o prijmu u službu koje se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na natječaj.

Kandidat koji nije zadovoljan Rješenjem o prijmu u službu izabranog kandidata ima pravo podnijeti žalbu Općinskom načelniku Općine Ravna Gora u roku od 15 dana od dana dostave Rješenja.

**POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA, NA WEB STRANICI OPĆINE RAVNA GORA I NA OGLASNOJ PLOČI OPĆINE RAVNA GORA.**

OPĆINA RAVNA GORA